



Città di Tempio Pausania

Piazza Gallura 3 07029 Tempio Pausania
SETTORE DEI SERVIZI ALLA PERSONA ED ALLE IMPRESE



Bando per la selezione di volontari da impiegare in progetti di Servizio Civile Nazionale nella Regione Sardegna

**PROGETTO:
“LIBERI DI LEGGERE”
Fattori di valutazione**

In riferimento all'avviso concernente l'avvio delle procedure selettive tramite colloquio di cui all'articolo 5 del Bando in oggetto, si precisa che l'Ente si attiene ai criteri di valutazione contenuti nel Decreto n. 173 dell'11 giugno 2009 del Capo dell'Ufficio nazionale per il servizio civile secondo lo schema di cui all'Allegato 4 del Bando – Scheda di valutazione per l'ammissione al servizio civile nazionale e relativi fattori di valutazione.

Il progetto e la normativa di riferimento sono consultabili sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.tempiopausania.ot.it – servizio civile.

L'obiettivo della selezione è accertare che il candidato possieda i requisiti necessari e la necessaria motivazione per realizzare le attività previste nel progetto. Con l'attenta lettura degli allegati preposti alle domande di candidatura e del curriculum, si raccolgono le

informazioni di base, con il colloquio si approfondiscono le informazioni e si valutano fattori non desumibili diversamente.

In particolare il candidato è selezionato per titoli e per colloquio orale, quest'ultimo si intende superato solo se il punteggio conseguito alla prova orale non è inferiore ai 36/60.

I fattori di valutazione che saranno approfonditi nel corso del colloquio sono i seguenti:

- ***pregressa esperienza presso l'Ente:*** per far emergere se il candidato/a ha già avuto occasione di collaborare con l'Ente, in quali settori, con che ruolo e con quali risultati.
- ***pregressa esperienza nello stesso o analogo settore d'impiego:*** per comprendere il tipo di attività di cui si è occupato, per quanto tempo, con che compiti e con quali risultati.
- ***idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:*** per far emergere i punti di forza e le eventuali debolezze del candidato rispetto alla sua esperienza e/o formazione personale attinenti alle attività progettuali che andrà a svolgere.
- ***condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:*** per evidenziare il grado di affinità e di capacità di condivisione del candidato rispetto agli scopi del progetto.
- ***disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:*** per comprendere se il candidato immagina di poter continuare a fare attività nello stesso settore anche una volta terminato il servizio o come l'esperienza del Servizio Civile si inserisce nel suo progetto di vita personale e professionale.
- ***motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:*** per esplorare le motivazioni per cui il candidato ha scelto il Servizio Civile tra altre esperienze possibili, nonché il suo grado di interesse per il tipo di

settore in cui andrà ad operare.

- **interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:** per comprendere le aspettative del candidato rispetto al suo impegno nell'anno dedicato al servizio civile e in particolare nel progetto per il quale si candida.
- **disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio:** per appurare che il candidato sia a conoscenza di tutte le richieste legate allo svolgimento del servizio presso l'ente (impegno orario e altre situazioni specifiche ecc.) e il suo livello di disponibilità rispetto ad esse.
- **particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:** per permettere al giovane di evidenziare quali fra le sue competenze e risorse personali possono essere messe a frutto per agevolare lo svolgimento del servizio anche dal punto di vista relazionale.
- **altri elementi di valutazione:** per indicare eventuali caratteristiche del candidato particolarmente attinenti e valorizzanti rispetto al tipo di attività che sarà chiamato a svolgere.

I punteggi per ciascun fattore di valutazione sono quelli indicati nel Decreto n. 173 dell'11 giugno 2009 del Capo dell'Ufficio nazionale per il servizio civile secondo lo schema di cui all'Allegato 4 del Bando – Scheda di valutazione per l'ammissione al servizio civile nazionale e relativi fattori di valutazione e in base alle note esplicative alla griglia di selezione per l'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati.

Il punteggio di questa fase valutativa (colloquio), max ottenibile 60 punti, si aggiunge al punteggio ottenuto nella fase di valutazione dei titoli, max ottenibile 50 punti, e il risultato va a costituire il punteggio finale, max ottenibile 110 punti, col quale il candidato viene, se non escluso ai sensi dell'art. 5 del bando, inserito nella graduatoria.